

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5 «Сказка»
г. Рассказово Тамбовской области

ПРИКАЗ

29 августа 2017 г.

№ 67/1

Об утверждении Положения «О порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка», показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников и состава комиссии по оценке эффективности деятельности сотрудников.

В соответствии с Положением «Об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка», протоколом Общего собрания трудового коллектива от 29.08.2017 г. №1, протоколом Управляющего совета от 28.08.2017 г. № 1 и в целях проведения объективной оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить:

1.1. Положение «О порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка» /приложение 1/.

1.2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка» /приложение 2/.

1.3. Состав комиссии по оценке эффективности деятельности сотрудников ДОУ и назначению стимулирующих и компенсационных выплат в следующем составе:

- председатель комиссии: Скрынникова Г.Н. – заведующий ДОУ;

- члены комиссии: Шлеппина Е.В. – председатель профкома;

Говердовская Н.А. – председатель УС;

Земцова О.Л. – заместитель заведующего;

Тырса Т.В. – воспитатель;

Давыдова И.В. – младший воспитатель;

- секретарь комиссии: Евсеева Е.А. – документовед.

2. Использовать комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда критерии оценки и показатели эффективности деятельности работников ДОУ.

3. Признать утратившими силу Положение «О порядке установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ детский сад № 5 общеразвивающего вида», утвержденное приказом от 15.10.2013 г. № 85.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

С приказом ознакомлены:

«___» 2017 г. Шлеппина Е.В. _____ «___» 2017 г. Земцова О.Л. _____
«___» 2017 г. Говердовская Н.А. _____ «___» 2017 г. Тырса Т.В. _____
«___» 2017 г. Давыдова И.В. _____ «___» 2017 г. Евсеева Е.А. _____



/Г.Н. Скрынникова/

Оценочный лист качества работы сотрудника МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»
Должность: воспитатель _____

ФИО _____

Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы		Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
			Сам оц.	Экс пер т. Оц енк а	
Критерий I. Сохранение и укрепление здоровья детей					
1.1. Посещаемость	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 20 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: 20x20=400 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по табелю) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{400} = 95\%$	<u>2 балла</u> - 90-100% <u>1 балл</u> – 70-89%			
1.2. Заболеваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 20 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 20x27=540 Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{540} = 7,2\%$	<u>2 балла</u> - 0-5% <u>1 балл</u> – 5-10%			Данные м/с по табелям в конце каждого месяца (1 раз в квартал)
1.3. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей		<u>2 балла</u> – отсутствие детского травматизма Травматизм зафиксирован лишение баллов показателям			

1.4. Применение здоровьесберегающих технологий	Использование современных методик оздоровления, закалывающих процедур, мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья детей (праздники здоровья, дни здоровья, спартакиады, физкультурные досуги и т.д.)	<u>2 балла</u> - постоянно, разнообразно <u>1 балл</u> - не в полном объеме		
1.5. Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима (приём пищи, проветривание, личная гигиена детей)	<u>1 балл</u> – не зафиксировано		Критерий II. Создание предметно-
2.1. Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	-частично соответствуют критериям качества - полностью соответствуют критериям качества	<u>2 балла</u> – соответствует требованиям <u>1 балл</u> – частично соответствует		<u>1 балл</u> – принимает участие в пополнении среды (подменные воспитатели)
2.2. Личный творческий вклад в оснащение предметно-развивающей среды	За изготовленный наглядный, дидактический материал	<u>1 балл</u>		
Критерий III. Методическая инновационная деятельность				
3.1. Повышение профессиональной компетентности	Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педсоветах	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
	Участие воспитателя в работе творческих групп, руководство методическими объединениями и т.д.	<u>3 балла</u> – муниципальный уровень <u>2 балла</u> – уровень д/с		

	Участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
3.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.-1б. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-1 балл. Наличие-0	<u>0-2 балла</u> – документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя.		
3.3. Использование информационно-коммуникационных технологий	Наличие сайта	<u>1 балл</u>		
	Участие в интернет-конкурсах профессионального мастерства	<u>1 балл</u>		
Критерий VI. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
4.1. Результативность образовательного процесса	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов – 1б. При высоком уровне результатов деятельности (приказ)- 2 б. Наличие замечаний -0баллов	<u>0-3 балла</u>		

4.2. Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Участие и результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии сертификатов, дипломов, грамот)	<u>4 балла</u> – региональный уровень <u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
4.3. Организация дополнительных образовательных услуг	Является руководителем кружка	<u>1 балл</u>		
	Доля воспитанников охваченных дополнительными услугами	<u>2 балла</u> – 80-100% детей <u>1 балл</u> – 50 -79% детей		
4.4. Взаимодействие с родителями	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	<u>1 балл</u> – жалоб и конфликтов не зафиксировано		
	Участие родителей в жизни д/с, группы	<u>1 балла</u> – активно, постоянно		
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>		
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (является основным или подменным воспитателем, отсутствие больничного листа, выполнение общественных работ, в/о и др.)	<u>До 4 баллов</u>		
ИТОГО:				

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова

Члены экспертной комиссии _____

Оценочный лист качества работы сотрудника МБДОУ Детский сад № 5 «Сказка»
 Должность: музыкальный руководитель _____

ФИО _____

Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы		Примечание (в данной колонке пишем обоснование: за что поставили баллы)
			Сам ооц.	Эксперт Т. Оценка	
Критерий I. Владение современными образовательными технологиями и методиками					
1.1. Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик (аналитическая справка с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе, а также итогов диагностики их результативности)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие			
1.2. Использование ИКТ в образовательном процессе	Наличие сайта	2 балла			
	Участие в интернет-конкурсах профессионального мастерства	1 балл			
	Применения проектных методик, технологий и электронных учебно-методических пособий	1 балл			
1.3. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей,	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса (справка об итогах диагностических исследований с указанием конкретных здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых музыкальным руководителем, а также методов диагностики результативности их применения; приказов и др.)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие			

1.4. Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников	Использование технологий и методик личностно ориентированного взаимодействия (справка с указанием конкретных технологий и методик личностно ориентированного взаимодействия, применяемых музыкальным руководителем, а также диагностики результативности их применения)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие		
	Реализация музыкальным руководителем образовательных программ для работы с одаренными детьми (справка о доле воспитанников, нуждающихся в вышеперечисленных программах, наличие индивидуальных маршрутов)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие		
Критерий II. Эффективность применения современных образовательных технологий и методик				
2.1. Позитивная динамика достижений воспитанников	Наличие динамики индивидуального развития детей (материалы педагогической диагностики)	0 - отсутствие 2 – полное соответствие		
2.2. Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности	Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня (учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников (копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов)	4 балла - региональный 3 балла – областной уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл - уровень д/с		
2.3. Организация педагогом кружковой работы	Является руководителем кружка	1 балл		
	Доля воспитанников охваченных дополнительными услугами (от кол-ва детей в группе)	1 балл - 50-75% 2 балла – 80%-100%		

	Проведение мероприятий музыкально-эстетической направленности (копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов, заверенные руководителем ОУ)	<u>1 балл</u> – уровень д/с <u>2 балла</u> – муниципальный уровень		
Критерий III. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
3.1. Доля воспитанников, имеющих высокий уровень развития в соответствии с требованиями основной общеобразовательной программы, реализуемой ДОУ	Результаты диагностики уровня развития воспитанников (материалы педагогической диагностики воспитанников (схемы, графики, диаграммы, таблицы и комментарии к ним) за три года, с указанием используемых диагностических методик)	<u>1 балл</u> - 5-15 % <u>2 балла</u> - 16-25% <u>3 балла</u> - свыше 25		
3.2. Взаимодействие с родителями	Участие родителей в досуговых мероприятиях	<u>2 балла</u>		
Критерий VI. Методическая инновационная деятельность				
4.1. Повышение профессиональной компетентности	Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педсоветах	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
	Участие педагога в работе творческих групп, руководство методическими объединениями и т.д.	<u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балла</u> – уровень д/с		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		

4.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка -1б. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-1 балл. Наличие-0	<u>0-2 балла</u>		
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>		
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (является основным или подменным воспитателем, отсутствие больничного листа, выполнение общественных работ, в/о и др.)	<u>До 4 баллов</u>		
ИТОГО				

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова

Члены экспертной комиссии _____

Оценочный лист качества работы сотрудника МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»

Должность: педагог - психолог _____
 ФИО _____

Критерий	№	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы		Примечание
Критерий I. Владение современными образовательными технологиями и методиками						
1.1. Организация учебно-коррекционного процесса	1	Разработка диагностического инструментария Проведение диагностических исследований	Наличие и использование разработанных диагностических методик 1-3 - <u>2 балла</u> менее 3 – ёх - <u>1 балл</u>			
	2	Оснащение коррекционных занятий, кабинета (регулярное пополнение оборудования, создание картотек, игр, пособий и др.)	<u>2 балла</u> – соответствует требованиям <u>1 балл</u> – частично соответствует			
	3	Организация работы ПМПк (документация, работа с родителями, педагогами и т.д.)	<u>2 балла</u> – своевременно <u>1 балл</u> – не в полном объеме			
	4	Разработка и сопровождение коррекционно-развивающих программ для детей с особенностями в развитии	Наличие сопроводительных материалов, программ <u>3 балла</u>			
	5	Разработка и сопровождение программ для одаренных детей	Наличие сопроводительных материалов, программ <u>3 балла</u>			
	6	Консультативная работа с педагогическими кадрами, родителями, детьми	Наличие журналов фиксации работы Индивидуальные консультации до 15 – <u>1 балл</u> свыше 15 консультаций – <u>2 балла</u>			
	7	Разработка методических материалов (дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями и т.д.)	<u>2 балла</u>			
	8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями	Разнообразие форм совместных мероприятий с родителями более 3-ёх - <u>2 балла</u> менее - <u>1 балл</u>			

Критерий II. Методическая инновационная деятельность

2.1. Эффективность коррекционной работы (уровень профессиональной культуры педагога)	1	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педсоветах	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
	3	Участие в работе творческих групп, руководство методическими объединениями и т.д.	<u>1 балл</u>		
	4	Участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с		
	5	Динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ТПМПК	<u>2 балла</u> - положительная динамика <u>1 балл</u> – незначительная		
			<u>1 балла</u>		
2.2. Использование информационно-коммуникационных технологий	1	Наличие сайта			
	2	Участие в интернет-конкурсах профессионального мастерства	<u>2 балла</u>		
Штрафные баллы		За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>		
		На усмотрение комиссии (награды, грамоты) отсутствие большого листа, выполнение общественных работ и др.)	<u>До 3 баллов</u>		
Дополнительные баллы					
ИТОГО:			<u>31 балл</u>		

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова

Члены экспертной комиссии _____

Оценочный лист качества работы сотрудника МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»

Должность: инструктор по ФК

ФИО

Критерий	Методика расчета / показатель	Расчет баллов	Баллы		Примечание
			Самооц	Эксперт	
Критерий I. Владение современными образовательными технологиями и методиками					
1.1. Использование педагогом в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик	Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных образовательных технологий и методик (аналитическая справка с указанием конкретных образовательных технологий, используемых в образовательном процессе, а также итогов диагностики их результативности)	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие			
		1 балл -балл			
		1 балл			
1.2. Использование ИКТ в образовательном процессе	Наличие сайта	1 балл -балл			
	Участие в интернет-конкурсах профессионального мастерства	1 балл			
	Применения проектных методик, технологий и электронных учебно-методических пособий	1 балл			
1.3. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, методик и приемов оздоровления детей, рекомендованных на федеральном или региональном уровне	Решение проблемы сохранения и укрепления здоровья воспитанников при организации образовательного процесса (справка об использовании конкретных здоровьесберегающих технологий, методик и приемов, применяемых инструктором по физической культуре (желательно с анализом результативности их применения))	0 - отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие			

1.3. Организация педагогической деятельности с учетом индивидуальных особенностей воспитанников	Использование технологий и методик лично-стно ориентированного взаимодействия (справка с указанием конкретных технологий и методик лично-стно ориентированного взаимодействия, применяемых инструктором по физической культуре, а также диагностики результативности их применения)	0 - отсутствие 1 - частичное соответствие 2 - полное соответствие		
Критерий II. Эффективность применения современных образовательных технологий и методик				
2.1. Позитивная динамика физического развития воспитанников	Наличие динамики индивидуального физического развития детей <i>Материалы педагогической диагностики (схемы, графики, диаграммы, таблицы и комментарий к ним) за три года, с указанием используемых диагностических методик</i>	0 - отсутствие 1 - частичное соответствие 2 - полное соответствие		
2.2. Достижения воспитанников на конкурсных мероприятиях спортивной, патриотической, краеведческой направленности	Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня (учитываются победы и участия в мероприятиях различного уровня независимо от числа победителей и участников, обучающихся у данного педагога <i>Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов</i>)	4 балла – региональный уровень 3 балла – областной уровень 2 балла – муниципальный уровень 1 балл - уровень д/с		
	Участие воспитанников в сдаче нормативов по ГТО	1 балл		
2.3. Организация педагогом кружковой работы	Руководство кружком, секцией (в соответствии с СанПиН. <i>Распорядительные документы, перспективные планы работы кружков и секций</i>)	1 балл		
	Проведение спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, мероприятий патриотической и краеведческой направленности <i>Копии распорядительных документов по</i>	1 балл - уровень ДОУ 2 балла - муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень		

	результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов, заверенные руководителем ОУ				
Критерий III. Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС					
3.1. Доля воспитанников, имеющих высокий уровень физической подготовленности в соответствии с требованиями основной общеобразовательной программы, реализуемой ДОУ	Результаты диагностики уровня развития физической подготовленности воспитанников <i>Материалы педагогической диагностики воспитанников (схемы, графики, диаграммы, таблицы и комментарии к ним) за три года, с указанием используемых диагностических методик</i>	<u>1 балл</u> - 5-15 % <u>2 балла</u> - 16-25% <u>3 балла</u> свыше - 25%			
3.2. Взаимодействие с родителями	Участие родителей в досуговых мероприятиях	<u>2 балла</u>			
Критерий VI. Методическая инновационная деятельность					
4.1. Повышение профессиональной компетентности	Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые занятия, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, педсоветах	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с			
	Участие педагога в работе творческих групп, руководство методическими объединениями и т.д.	<u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балла</u> – уровень д/с			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства	<u>3 балла</u> – областной уровень <u>2 балла</u> – муниципальный уровень <u>1 балл</u> - уровень д/с			
4.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.-1б. При отсутствии замечаний администрации	<u>0-2 балла</u>			

	ДОУ, медперсонала, надзорных органов-1 балл. Наличие-0				
Штрафные баллы	За конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины	<u>Снимается до 5 баллов</u>			
Дополнительные баллы	На усмотрение комиссии (является основным или подменным воспитателем, отсутствие больничного листа, выполнение общественных работ, в/о и др.)	<u>До 3 баллов</u>			
ИТОГО					

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова
Члены экспертной комиссии _____

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы труда

Должность: документовед

№ п/п	Критерии	Показатели критериев		Баллы по каждому показателю критериев
		Качество условий воспитания и обучения воспитанников		
1.	Интенсивность и высокое качество труда	1	Организация персонализированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	2 б
		2	Оформление документов на выплату компенсации за содержание ребёнка в ДО	2 б
		3	Своевременное размещение информации на сайте учреждения	2 б
		4	Участие в планировании, организации и совершенствовании деятельности документационного обеспечения управления, осуществляет контроль за состоянием делопроизводства	2 б
		5	Качественное выполнение должностных обязанностей	2 б
2.	Признание высокого профессионализма документоведа	6	Освоение и внедрение новых программ и технологических процессов работы с документами и документной информацией на основе использования организационной и вычислительной техники (учет, контроль исполнения, оперативное хранение, справочная работа)	
		7	Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих контролирующих и инспектирующих органов;	2 б
		8	Помощь педагогам в подготовке презентации материала, освоения ИКТ компетенции, оформление документации	2 б
	ИТОГО			16 б

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова

Члены экспертной комиссии:

С результатами профессиональной деятельности ознакомлена

Оценочный лист качества работы сотрудника МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»

Должность: младший воспитатель _____
 ФИО _____

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Расчет баллов	баллы
Качество условий воспитания и обучения воспитанников Учреждения				
1.	Интенсивность и высокое качество работы	Организация режимных моментов (организация питания, экскурсий и целевых прогулок, родительское собрание)		1-2
		Участие младшего воспитателя в общих мероприятиях ДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	$\frac{2 \text{ балла} - \text{активно}}{1 \text{ балл} - \text{не регулярно}}$	0-2
		Отсутствие обеспокоенных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников		1
		Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений		1-2
		Качественное выполнение должностных обязанностей		1-2
		Качество и культура обслуживания.		1-3
2.	Динамика здоровья воспитанников:	За оформление рабочего места.		1-2
		Показатель заболеваемости воспитанников группы		1-2
		Участие в проведении здоровьесберегающих мероприятий.		1-2
	ИТОГО			18 б.

Заведующий ДОУ _____ Г.Н.Скрынникова

Члены экспертной комиссии _____
